

SOMMAIRE ETUDE CLIMAT

I-	Introduction
a.	Méthodologie
b.	La filière biologique en France et en Auvergne-Rhône-Alpes en 2024
c.	La TRACC
II-	Les évolutions climatiques en région Auvergne-Rhône-Alpes à horizon 2050.....
a.	L'évolution de la température moyenne à horizon 2050
b.	Evolution du nombre de jours très chauds et du nombre de jours de gel
c.	Évolution de la ressource en eau et de la sécheresse des sols
d.	Des impacts sur l'ensemble de la filière.....
III-	La filière Grandes Cultures Bio en Auvergne-Rhône-Alpes face au changement climatique.....
a.	Surfaces et chiffres clés en 2024.....
b.	Caractérisation des systèmes Grandes Cultures Bio
c.	Les impacts du changement climatique sur les Grandes Cultures.....
d.	Comment adapter les systèmes de grandes cultures bio ?.....
IV-	La filière fruits bio en Auvergne-Rhône-Alpes face au changement climatique
a.	Surfaces et chiffres clés 2024.....
b.	Caractéristiques de la filière fruits bio en Auvergne-Rhône-Alpes
c.	Impact du changement climatique sur la filière fruits
d.	Comment adapter les systèmes de cultures de fruits bio ?
V-	Adapter mon entreprise aux effets du changement climatique
a.	Adapter vos pratiques de sourcing et les relations avec vos fournisseurs
b.	Adapter les process de transformation et la logistique
c.	Adapter la gestion des relations avec les clients et les consommateurs
VI-	Développer des produits alternatifs durables.....
a.	Fruits
b.	Céréales
c.	Filière cacao : Crise systémique et alternatives en devenir
e.	Filière café : Une dépendance mondiale fragilisée
f.	Sur notre territoire les produits animaux sont en danger
VII-	Atténuer les effets du changement climatique dans mon entreprise : quelques pistes.....
a.	Réaliser un Bilan Carbone
b.	Le choix de ses matières premières
c.	Opter pour une source d'énergie « verte » et produire de l'énergie
d.	Limiter les emballages Erreur ! Signet non défini.
e.	Améliorer la performance de son process et de son bâtiment.....
f.	Bonne gestion des matières résiduelles.....
g.	Optimiser sa logistique
h.	Sensibiliser ses salariés
VIII-	CONCLUSION